

**ОГЛЯД ОСНОВНИХ ПОЛОЖЕНЬ
НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЇ БАЗИ
З ПИТАНЬ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

НОРМАТИВНА БАЗА

Закон України «[Про освіту](#)»

Типове положення про атестацію педагогічних працівників ([Наказ МОН України від 06.10.2010 № 930 зі змінами 2013 р](#)) [Новий проєкт на сайті МОН](#)

Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників ([Постанова КМУ 21.08.2019 № 800](#))

Порядок та умови надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на забезпечення якісної, сучасної та доступної загальної середньої освіти “Нова українська школа” ([Постанова КМУ № 237 від 04.04.2018 зі змінами 27.02.2019](#))

[Розпорядження голови ЗОДА № 122 від 27.03.2017](#) «Про формування регіонального замовлення на підвищення кваліфікації та перепідготовку (післядипломну освіту) педагогічних і керівних кадрів Запорізької області»

Регіональна Концепція професійного розвитку педагогів Запорізької області ([15.05.2018](#))

ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ПЕДАГОГА (СТ.18 ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ОСВІТУ»)

безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей педагогів після здобуття вищої та/або післядипломної освіти, що надає змогу фахівцю підтримувати або покращувати стандарти професійної діяльності і триває упродовж усього періоду його професійної діяльності



ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО ОСВІТУ»

Обов'язкова кількість годин для підвищення кваліфікації протягом 5 років (не менше 150 годин)

Атестація + Сертифікація педагогічних працівників

Обов'язковість підвищення кваліфікації з питань роботи з дітьми з особливими освітніми потребами

Відповідальність директора закладу освіти та педагогічної ради

Державна субвенція на підвищення кваліфікації (гроші за вчителем)

Академічна свобода: вільний вибір освітніх програм, форм навчання, провайдерів

Індивідуальна траєкторія професійного зростання педагога

ІНДИВІДУАЛЬНА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ТРАЄКТОРІЯ (КАРТА) ПЕДАГОГА

Є обов'язковим професійним документом

Складається на 5 років

Аналізується кожного року

Містить мету та завдання професійного розвитку

Фіксує форми і методи вирішення завдань, їх термін

Презентує результат професійного розвитку педагога

ПОРЯДОК ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ І НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

(ПОСТАНОВА КМУ ВІД 21.08.2019 № 800)

Впродовж 5 років - не менш як 150 годин підвищення кваліфікації - ЗЗСО.

Обсяг щорічного підвищення кваліфікації педагогічного працівника **не регламентується**.

У випадку викладання **кількох предметів**, педагог самостійно обирає послідовність ПК в межах загального обсягу.

Участь у неформальному ПК відбувається за планом, **не більше 30 год. на рік**.

Інформальна ПК – потребує визнання для окремих видів діяльності, **не більше 30 год. на рік**.

Вперше призначені керівники – підвищення кваліфікації у перші 2 роки після призначення 90 годин.

Педагогічні працівники мають право на підвищення кваліфікації **поза межами** плану підвищення кваліфікації закладу освіти

Педагоги ЗДО, ЗПО, ЗФПВО – не менше 120 годин; ЗВО, ЗПТО, ЗППО - 6 кредитів

13. Основними видами підвищення кваліфікації є:

- навчання за програмою підвищення кваліфікації - **ліцензія**;
- стажування (наукове стажування);
- участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах

14. Форми підвищення кваліфікації:

- **Інституційна (очна, заочна, дистанційна)**
- На робочому місці
- Дуальна
- На виробництві

15. Суб'єкти ПК – заклад освіти, наукова установа, юридична чи фізичка особа

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

- предметна (професійна) компетентність (знання навчального предмету, фахових методик, технологій);
- формування спільних для ключових компетентностей вмінь, визначених частиною першою статті 12 Закону України «Про освіту»;
- психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, андрагогіка
- створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища, забезпечення підтримки дітей з особливими освітніми потребами;
- використання інформаційно-цифрових технологій в освітньому процесі;
- мовленнєва компетентність;
- формування професійних компетентностей галузевого спрямування, опанування новітніми виробничими технологіями (професійно-технічної освіти);
- управлінська компетентність (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їх заступників).

ФІНАНСУВАННЯ ПК

Закон про освіту. Розділ X. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ У СФЕРІ ОСВІТИ.

Стаття 78. Фінансування системи освіти

П. 8. Підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників в обсязі, визначеному законодавством, здійснюється за кошти державного та місцевих бюджетів.

БЮДЖЕТНИЙ КОДЕКС УКРАЇНИ <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2456-17#Text>

Стаття 89.

1. До видатків, що здійснюються з бюджетів міст республіканського Автономної Республіки Крим та обласного значення, районних бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад належать видатки на:

Г1) післядипломну освіту (на оплату послуг з підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів на умовах регіонального замовлення)

ДОКУМЕНТ ПРО ПК

Перелік виданих документів про підвищення кваліфікації оприлюднюється **на веб-сайті суб'єкта** підвищення кваліфікації протягом 15 календарних днів після їх видачі та містить таку інформацію:

прізвище та ініціали (ініціал імені) педагогічного або науково-педагогічного працівника, який пройшов підвищення кваліфікації;

форму, вид, тему (напряму, найменування) підвищення кваліфікації та його обсяг (тривалість) в годинах або кредитах ЄКТС;

дату видачі та обліковий запис документа про підвищення кваліфікації

У документі про підвищення кваліфікації повинні бути зазначені:

- повне найменування суб'єкта підвищення кваліфікації (для юридичних осіб) або прізвище, ім'я та по батькові (у разі наявності) фізичної особи;
- тема (напряму, найменування), обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації у годинах та/або кредитах ЄКТС;
- прізвище, ім'я та по батькові (у разі наявності) особи, яка підвищила кваліфікацію;
- **опис досягнутих результатів навчання;**
- дата видачі та обліковий запис документа;
- найменування посади (у разі наявності), прізвище, ініціали (ініціал імені) особи, яка підписала документ від імені суб'єкта підвищення кваліфікації та її підпис.

ТИПОВЕ ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

1.8. Умовою чергової атестації педагогічних працівників є обов'язкове проходження **не рідше одного разу на п'ять років** підвищення кваліфікації на засадах вільного вибору форм навчання, програм і навчальних закладів.

3.25. Вчителі та викладачі, які мають педагогічне **навантаження з кількох предметів**, атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю. У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження. Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з предметів **інваріантної** складової змісту загальної середньої освіти.

РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ЗОДА № 122 ВІД 27.03.2017

«ПРО ФОРМУВАННЯ РЕГІОНАЛЬНОГО ЗАМОВЛЕННЯ

- **Визначає алгоритм формування регіонального замовлення на підвищення кваліфікації педагогів Запорізької області за кошти обласного бюджету**
 - Вересень – збір замовлень
 - Жовтень – формування графіків та комплектування груп
 - Листопад – затвердження регіонального замовлення
 - Грудень – складання планів ПК в закладах освіти

РЕГІОНАЛЬНА КОНЦЕПЦІЯ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕДАГОГІВ (15.05.2018)

