

Звіт за 2022 рік
голови первинної профспілкової організації
Комунального Закладу «Запорізького обласного
спортивного ліцею» Запорізької обласної ради.

Наша первинна організація керується в своїй діяльності Конституцією України, законом України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», законодавством України, Статутом профспілок. Найвищим органом денної первинної профспілкової організації - є профспілкові збори (конференція). Періодичність їх встановлюється Статутом профспілок (не менш ніж 1 раз на рік). Профспілкові збори збираються:

- за власним бажанням ПК;
- за потребою більшості членів профспілки.

Роботодавець узгоджує з ПК :

1. Введення, зміни норм праці, оплати праці робітників, премій, компенсаційних виплат (згідно зі ст.247 КЗПП).
2. Встановлення 5 або 6 денного робочого тижня (ст. 52 КЗПП).
3. Затвердження графіка роботи.
4. Визначення тривалості робочого часу.
5. Введення сумованого обліку робочого часу (ст.61 КЗПП п. 23 ПВР).
6. Затвердження розкладу занять (ст.86 КЗПП п. 25 Типових ПВР).
7. Затвердження графіків відпусток.
8. Узгодження переліку робіт, де немає можливості встановлення обідньої перерви (ст. 66 ч. 4 КЗПП).
9. Звільнення робітників з ініціативи роботодавця (ст. 144 КЗПП).

10. У вересні 2021 було змінено назву закладу на Комунальний заклад «Запорізький обласний спортивний ліцей» Запорізької обласної ради.

Колективний договір (2020-2025р.р) був ухвалений на загальних зборах в березні 2020р. Дія колективного договору поширюється на всіх працівників закладу. Колективний договір укладений згідно з чинним законодавством.

В КЗ «ЗОСЛ» ЗОР створено матеріально-технічні умови для організації освітнього процесу. Режим роботи та графік роботи працівників затверджено згідно «Правил внутрішнього трудового розпорядку» -дотримувались. Прийом та звільнення працівників здійснювалося згідно з чинним законодавством. Своєчасно було затверджено графік щорічних відпусток. Відпустки відгуляли згідно графіку. За бажанням працівників надавались відпустки без збереження заробітної плати. Були надані додаткові відпустки працівникам з ненормованим робочим днем та за особливий характер праці:

Структурні підрозділи	Кількість додаткових днів
Директор	3
Заступник директора з виховної роботи	3
Заступник директора з навчальної роботи	3
Завгосп	7
Шеф-кухар	7
Головний бухгалтер	7
Бухгалтер	7
Лікар-педіатр	7
Сестра медична	7
Бібліотекар	4
Інженер-електронник	4

Комірник	4
Кухар	4
Структурні підрозділи	Кількість додаткових днів
Директор	3
Заступник директора з виховної роботи	3
Заступник директора з навчальної роботи	3
Завгосп	7
Шеф-кухар	7
Головний бухгалтер	7
Бухгалтер	7
Лікар-педіатр	7
Сестра медична	7
Бібліотекар	4
Інженер-електронник	4
Комірник	4
Кухар	4
Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням туалетів	4
Тренер-викладач	18

Педагогічні працівники підвищують свою кваліфікацію не рідше одного разу на п'ять років. При цьому зберігається середня заробітна плата.

Голова ППО включена до складу атестаційної комісії. В 2022 році атестувалася педагог.Сук В.Э. яка підвищила свою категорію .Останнім 3 працівникам перенесено атестацію в зв'язку з воєнними діями в країні.

Всі працівники закладу заробітну плату одержують у грошовому еквіваленті 15 та 30 числа щомісячно, згідно колективного договору (п 4.1.8).При кожній виплаті

заробітної плати, надається розрахунковий лист про загальну суму заробітної плати, що належить до виплат.

Якщо людина знаходилася довгий час на лікарняному і потребувала реабілітації, або у зв'язку зі смертю члена профспілки, профком звертався з клопотанням до Запорізької обласної організації профспілки працівників освіти і науки України, про надання матеріальної допомоги (1 працівник отримав матеріальну допомогу).

Протягом року не було випадків виробничого травматизму, профзахворювання.

Проводились привітання працівників зі святом до Міжнародного жіночого Дню «8 березня», до свята «Працівників освіти», зі святами до Нового року, особистими ювілеями, надавалося матеріальне заохочення. Також запрошувалися на концерти до ДК «Будівників» та СК «Юність» до ювілейних дат.

Діти працівників профспілки отримали новорічні подарунки своєчасно в розмірі 4шт. Профспілка разом з адміністрацією ліцею підтримує благоприємні умови праці: температурний режим, харчування школярів, створення мікроклімату в інтернаті.

Порушень з охорони праці в інтернаті не виявлено.

Також, працює ревізійна комісія, яка здійснювала контроль за виконанням колдоговору, перевірку діловодства ПК, зберігання профспілкової документації, печатки, принципу розподілення путівок, ведення та зберігання трудових книжок, м'яких засобів. Проте не видаються своєчасно працюючим відповідно до норм спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту (розділ VI до п.6.1.8, додаток № 9 колдоговору) не виконується за браком фінансування.